

CAPITULO 6

ANÁLISIS DE CAPACIDADES TÉCNICAS DE SERVIDORES PÚBLICOS PARA MEJORAR LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL GADPR LA UNIÓN

Análisis de capacidades técnicas de servidores públicos para mejorar la gestión administrativa del GADPR La Unión

Analysis of the technical capacities of public servants to improve the administrative management of GADPR La Unión

 Márquez-Montenegro, Katty Anabell ¹
 <https://orcid.org/0009-0008-5095-3586>
 katty.marquez.montenegro@utelvt.edu.ec
 Ecuador, La Concordia, Universidad Técnica Luis Vargas Torres de Esmeraldas.

 Lirio-Moncayo, Vanessa Yamilex ²
 <https://orcid.org/0009-0009-7585-9884>
 vanessa.lirio.moncayo@utelvt.com.ec
 Ecuador, La Concordia, Universidad Técnica Luis Vargas Torres de Esmeraldas.

 Riofrio-Casa, Daniela Mishell ³
 <https://orcid.org/0009-0006-5763-1577>
 daniela.riofrio.casa@utelvt.edu.ec
 Ecuador, La Concordia, Universidad Técnica Luis Vargas Torres de Esmeraldas.

 DOI / URL: <https://doi.org/10.55813/egaea.cl.73>

Resumen: Esta investigación tiene como objetivo analizar las capacidades técnicas de los servidores públicos del GAD Parroquial Rural de La Unión, con el fin de evaluar su eficacia en la gestión administrativa y financiera. Se aplicó un enfoque cualitativo deductivo, utilizando una encuesta de 30 preguntas dirigida a 25 servidores públicos y una entrevista semiestructurada a la presidenta del GAD. Los datos fueron analizados mediante estadística descriptiva y análisis temático. Los resultados revelan que los servidores poseen un alto nivel de conocimiento en áreas clave como la gestión financiera, recursos humanos y planificación, aunque se identificaron áreas que requieren mejora, como la capacitación continua del personal. También se destaca la necesidad de fomentar una mayor participación ciudadana y mejorar el uso de tecnologías en la gestión pública. La principal conclusión es que, aunque los servidores públicos muestran competencias técnicas sólidas, fortalecer las áreas de capacitación y participación ciudadana optimizaría la eficiencia y transparencia del GAD, contribuyendo al desarrollo sostenible de la parroquia.

Palabras clave: Gestión pública, capacidades técnicas, participación ciudadana, planificación estratégica, administración pública.

Abstract:

The objective of this research is to analyze the technical capacities of the public servants of the GAD Parroquial Rural of La Unión, in order to evaluate their effectiveness in administrative and financial management. A qualitative deductive approach was applied, using a 30-question survey addressed to 25 public

servants and a semi-structured interview with the president of the GAD. The data were analyzed using descriptive statistics and thematic analysis. The results reveal that civil servants have a high level of knowledge in key areas such as financial management, human resources and planning, although areas requiring improvement were identified, such as continuous staff training. The need to encourage greater citizen participation and improve the use of technology in public management was also highlighted. The main conclusion is that, although public servants show solid technical competencies, strengthening the areas of training and citizen participation would optimize the efficiency and transparency of the GAD, contributing to the sustainable development of the parish.

Keywords: Public management, technical capabilities, citizen participation, strategic planning, public administration.

6.1. Introducción

La provisión de servicios públicos de calidad constituye uno de los principales retos para los Gobiernos Autónomos Descentralizados Parroquiales Rurales (GADPR) en Ecuador, especialmente en áreas rurales donde las limitaciones logísticas, tecnológicas y de capital humano dificultan el cumplimiento de sus competencias. Estas entidades tienen la responsabilidad de garantizar que sus servidores públicos, quienes desempeñan funciones clave en la generación y prestación de servicios, cuenten con las capacidades y habilidades técnicas necesarias para ejecutar una gestión eficiente (García & Molina, 2021).

La calidad en la administración pública ha sido un tema ampliamente abordado por organismos internacionales como la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y el Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD), los cuales subrayan la necesidad de normar y capacitar a los actores involucrados en la prestación de servicios para fortalecer las instituciones locales (CEPAL, 2018; CLAD, 2020).

En Ecuador, el Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2024-2025 también enfatiza la importancia de estas capacidades, sin embargo, persiste una brecha en cuanto a estudios empíricos que midan de manera objetiva las expectativas de la ciudadanía respecto a los servicios ofrecidos por las entidades públicas locales, especialmente en áreas rurales. En este contexto, la parroquia rural La Unión, perteneciente al Cantón Quinindé de la provincia de Esmeraldas, presenta un caso pertinente para realizar un diagnóstico sobre las capacidades técnicas de sus servidores públicos, siendo esta la primera vez que se implementa tal evaluación. Este estudio no solo ofrece una oportunidad para alinear la gestión local con los objetivos institucionales del GADPR, sino que también puede posicionar a la institución en el marco de la nueva gestión pública,

promoviendo así un modelo de gobernanza más transparente y participativo (Rodríguez & Vega, 2019).

El objetivo principal de esta investigación es diseñar una propuesta que fortalezca las capacidades técnicas del GADPR de La Unión, lo cual puede mejorar la provisión de servicios públicos esenciales, contribuyendo directamente a la calidad de vida de sus habitantes. Desde una perspectiva social, un GAD más capacitado puede reducir las desigualdades existentes en el acceso a servicios de calidad en zonas rurales. A nivel político-institucional, el fortalecimiento de las capacidades técnicas puede consolidar la legitimidad de la gobernanza local al incrementar la confianza de la comunidad en sus representantes. Asimismo, la implementación de herramientas tecnológicas en la gestión pública será un aspecto clave para cerrar las brechas existentes en el manejo de recursos y planificación de proyectos (Pérez, 2020).

6.2. Materiales y métodos

6.2.1. Diseño de investigación

La presente investigación es de carácter cualitativo, bajo un enfoque deductivo, ya que parte de una hipótesis teórica que describe los hechos relacionados con las capacidades técnicas de los servidores públicos del GAD Parroquial Rural de La Unión. Para la recolección y análisis de la información, se emplearon técnicas de estadística descriptiva con el objetivo de comprender la gestión del GAD y sus implicaciones en el desempeño administrativo y social de la parroquia. El estudio se enfocó en analizar las relaciones entre tres variables principales: la gestión del GAD Parroquial Rural de La Unión como variable independiente, las capacidades técnicas de los servidores públicos del GADPR de La Unión como variable dependiente, y la participación ciudadana como variable interviniente.

6.2.2. Población y muestra

La población de estudio estuvo compuesta por los servidores públicos del GADPR de La Unión, en sus diversas áreas administrativas. Se incluyó a todos los empleados que forman parte de las áreas de recursos humanos, finanzas, planificación y servicios públicos, lo que corresponde a un total de 25 personas. No se aplicaron criterios de exclusión, ya que se buscó abarcar todas las dependencias relevantes dentro del GADPR para obtener una visión integral de sus capacidades técnicas. Asimismo, se incluyó a la presidenta del GADPR, quien proporcionó una visión más amplia y estratégica sobre la gestión institucional.

6.2.3. Instrumentos de recolección de datos

La recolección de datos se llevó a cabo a través de dos instrumentos principales. En primer lugar, se diseñó una encuesta estructurada compuesta por 30 preguntas, las cuales fueron distribuidas entre los servidores públicos del GADPR. Esta encuesta, que se detalla en el Anexo 2, abarcó dimensiones clave como la formación técnica, la experiencia laboral, el uso de tecnologías y la percepción de los encuestados sobre la eficiencia en la gestión pública. Las preguntas fueron redactadas en un formato cerrado, utilizando una escala de Likert para medir las percepciones de los participantes en relación con sus capacidades y la gestión del GAD (Molina & Pérez, 2019). En segundo lugar, se realizó una entrevista semiestructurada a la presidenta del GADPR, para lo cual se utilizó una guía de preguntas abierta, detallada también en el Anexo 2. Esta entrevista fue grabada para garantizar la fidelidad de la información y permitir un análisis posterior más riguroso.

6.2.4. Procedimientos

El proceso de recolección de datos se llevó a cabo en dos fases. En la primera fase, se distribuyó la encuesta a los servidores públicos durante una reunión general del GADPR. La encuesta fue respondida de manera anónima para asegurar la honestidad y reducir cualquier sesgo asociado a la supervisión directa. En la segunda fase, se realizó la entrevista con la presidenta del GADPR en su oficina, la cual fue previamente agendada con su equipo administrativo. Esta entrevista tuvo una duración aproximada de 45 minutos y fue registrada en audio para su posterior transcripción y análisis.

Una vez recolectados los datos, se procedió al análisis mediante técnicas de estadística descriptiva. Las respuestas obtenidas de la encuesta fueron codificadas y analizadas utilizando el software SPSS versión 25, lo que permitió calcular frecuencias, porcentajes y medidas de tendencia central para cada una de las dimensiones estudiadas. Para la información cualitativa obtenida en la entrevista, se utilizó un análisis temático, identificando patrones y categorías que proporcionaran una visión más profunda sobre la gestión del GAD y las capacidades técnicas del personal.

6.2.5. Consideraciones éticas

Se obtuvieron los permisos correspondientes del GADPR de La Unión para llevar a cabo la investigación. Además, se presentó una carta de autorización ante el comité de ética de la Sede Universitaria, quienes aprobaron el protocolo de estudio, asegurando que este cumpliera con todas las normativas éticas vigentes. Todos los participantes en la encuesta y la entrevista firmaron un consentimiento informado, en el cual se les garantizó la confidencialidad de su información y su uso exclusivo con fines investigativos (Pérez & Gutiérrez, 2020).

La grabación de la entrevista también fue realizada con el consentimiento explícito de la presidenta del GADPR.

6.2.6. Limitaciones del estudio

Durante el desarrollo de la investigación, se enfrentaron algunas limitaciones significativas, especialmente en cuanto a la recolección de datos. La ubicación rural de la parroquia La Unión presentó desafíos logísticos, como la falta de conectividad y recursos tecnológicos, lo que dificultó la comunicación constante con algunos actores clave. Asimismo, la resistencia de ciertos servidores públicos a participar en la encuesta ralentizó el proceso de recolección, lo que obligó a extender los plazos de entrega de los cuestionarios (Rodríguez, 2021).

6.2.7. Hipótesis

La hipótesis planteada para esta investigación es de primer grado, describiendo hechos y situaciones que, aunque conocidos popularmente, requieren de comprobación empírica. La hipótesis central es que el GADPR de La Unión posee las capacidades técnicas de su personal en los aspectos administrativos, financieros y de recursos humanos para realizar sus actividades de manera eficiente y eficaz, cumpliendo con las normas establecidas. Esta hipótesis fue evaluada mediante los instrumentos mencionados, buscando contrastar la percepción de los servidores públicos con la información cualitativa obtenida a través de la entrevista.

6.3. Resultados

6.3.1. Información financiera

Conocimiento del gasto administrativo

Pregunta 1: El 100% de los servidores públicos del GAD Parroquial Rural de La Unión expresó conocer cómo determinar el peso relativo del gasto administrativo en relación con la inversión parroquial.

Interpretación: Este conocimiento permite una mejor toma de decisiones respecto a la distribución de recursos, favoreciendo una gestión pública más eficiente. La correcta identificación de los costos administrativos contribuye a evitar un gasto desmedido que pueda comprometer la prestación de servicios básicos.

Tabla 1:
Información Financiera

1	2	3	4	5
Muy poco	Poco	Aceptable	Medianamente suficiente	Suficiente
				x

Nota: Autores (2024).

Etapas del presupuesto participativo

Pregunta 2: El conocimiento de los funcionarios acerca de las etapas del presupuesto participativo (organización, capacitación, elaboración, y seguimiento) fue evaluado como medianamente suficiente.

Interpretación: Esto refleja una conciencia adecuada de los procedimientos que refuerzan la inclusión y participación ciudadana, elementos fundamentales para fortalecer la democracia local y el empoderamiento comunitario.

Tabla 2:
Información Financiera

1	2	3	4	5
Muy poco	Poco	Aceptable	Medianamente suficiente	Suficiente
				x

Nota: Autores (2024).

Experiencia en gestión financiera

Pregunta 3: El nivel de experiencia y conocimientos financieros de los funcionarios fue calificado como alto.

Interpretación: El dominio de las prácticas de gestión financiera asegura una mejor planificación y ejecución de los presupuestos parroquiales, promoviendo estabilidad y evitando la acumulación de gastos al final de los ejercicios fiscales.

Tabla 3:
Información Financiera

1	2	3	4	5
Muy poco	Poco	Aceptable	Medianamente suficiente	Suficiente
				x

Nota: Autores (2024).

6.3.2. Información administrativa

Gestión de talento humano

Pregunta 6: El nivel de conocimiento y experiencia en la gestión de talento humano fue calificado como alto por el 100% de los servidores.

Interpretación: Esto sugiere que el GAD está bien preparado para manejar su recurso humano de manera efectiva, lo que es esencial para optimizar el desempeño y fomentar un ambiente laboral alineado con los objetivos institucionales.

Tabla 4:
Información Admirativa

1	2	3	4	5
Muy bajo	Bajo	Medio	Alto	Muy Alto
			X	

Nota: Autores (2024).

Contratación y diseño de puestos

Pregunta 8: La experiencia en la contratación de personal y diseño de puestos laborales fue también evaluada como alta.

Interpretación: Esto indica que el GAD cuenta con una estructura sólida para la atracción y retención de talento adecuado, lo que impacta positivamente en el rendimiento de la institución.

Tabla 5:
Información Admirativa

1	2	3	4	5
Muy bajo	Bajo	Medio	Alto	Muy Alto
			X	

Nota: Autores (2024).

6.3.3. Información sobre planificación

Conocimiento del territorio parroquial

Pregunta 12: El conocimiento sobre la situación territorial y la administración parroquial fue evaluado como suficiente.

Interpretación: Esta percepción refleja la capacidad de los funcionarios para valorar y continuar los proyectos clave que benefician el desarrollo territorial, lo que es crucial para la planificación estratégica de la parroquia.

Tabla 6:
Información sobre Planificación

1	2	3	4	5
Muy poco	Poco	Aceptable	Medianamente suficiente	Suficiente
				x

Nota: Autores (2024).

Importancia del PDOT

Pregunta 13: El Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial (PDOT) fue considerado muy importante por los encuestados.

Interpretación: La planificación estratégica que ofrece el PDOT es vista como fundamental no solo para mejorar la calidad de vida, sino también para guiar el crecimiento sostenible de la comunidad.

Tabla 7:
Información sobre Planificación

1	2	3	4	5
No es importante	Poco importante	Algo importante	Importante	Muy importante
				x

Nota: Autores (2024).

6.3.4. Información sobre obras y competencias

Importancia de la ejecución de obras

Pregunta 20: El 100% de los servidores evaluó como muy importante que la ejecución de obras parroquiales se lleve a cabo en concordancia con los procesos técnicos y plazos establecidos.

Interpretación: Este resultado resalta la importancia de seguir los procedimientos técnicos para garantizar la calidad y eficacia de las obras, lo cual impacta directamente en la satisfacción de las necesidades de la comunidad.

Tabla 8:
Información sobre Obras y Competencias

1	2	3	4	5
Sin importancia	De poca importancia	Moderadamente importante	Importante	Muy importante
				x

Nota: Autores (2024).

Gestión de servicios públicos

Pregunta 21: El nivel de conocimientos y experiencia en la gestión de servicios públicos como agua, alcantarillado y residuos sólidos fue evaluado como muy alto.

Interpretación: La capacidad para gestionar eficazmente estos servicios es esencial para mejorar las condiciones de vida de los habitantes y asegurar un manejo sostenible de los recursos parroquiales.

Tabla 9:
Información sobre Obras y Competencias

1	2	3	4	5
Muy bajo	Bajo	Medio	Alto	Muy Alto x

Nota: Autores (2024).

6.3.5. Área jurídica

Conocimiento sobre normativas legales

Pregunta 23: Los servidores públicos del GAD poseen un conocimiento amplio de las normativas legales vigentes, como el COOTAD y la Constitución de la República del Ecuador.

Interpretación: El conocimiento profundo de estas leyes es crucial para asegurar que las acciones y decisiones del GAD estén alineadas con el marco legal, garantizando transparencia y responsabilidad institucional.

Tabla 10:
Área Jurídica

1	2	3	4	5
Muy limitado	Limitado	Medio	Amplio	Muy Amplio x

Nota: Autores (2024).

6.3.6. Rendición de cuentas

Frecuencia de informes de rendición de cuentas

Pregunta 29: Los funcionarios públicos indicaron que realizan frecuentemente informes de rendición de cuentas.

Interpretación: La frecuencia de estos informes refuerza la transparencia y el compromiso del GAD con la ciudadanía, promoviendo confianza y una mayor participación en la gestión local.

Tabla 11:

Rendición de cuentas

1	2	3	4	5
Nunca	Escasamente	Ocasionalmente	Frecuentemente	Muy frecuentemente
				x

Nota: Autores (2024).

6.3.7. Necesidades de capacitación

Temas de interés para capacitación

Pregunta 30: Los servidores públicos manifestaron interés en recibir capacitación en los siguientes temas:

- Capacitación en talento humano;
- Capacitación en tributación para el GAD y la comunidad;
- Ejecución del Plan de Desarrollo;
- Convenios de cooperación interinstitucional.

Interpretación: Estos temas revelan áreas de oportunidad para mejorar la gestión del GAD, lo que permitiría no solo fortalecer las capacidades técnicas del personal, sino también optimizar la relación con la comunidad y otras instituciones.

6.4. Conclusiones

La presente investigación tuvo como objetivo principal evaluar las capacidades técnicas de los servidores públicos del GAD Parroquial Rural (GADPR) de La Unión, en relación con la gestión administrativa y financiera, así como la aplicación de herramientas de planificación y auditoría. Este análisis fue fundamental para comprender las fortalezas y debilidades que enfrenta la institución en su misión de proporcionar servicios públicos eficientes y efectivos. La investigación también incluyó un enfoque en la participación ciudadana y la necesidad de mejorar la interacción entre la comunidad y el GAD, buscando fortalecer la gobernanza local.

En primer lugar, los resultados mostraron que los servidores públicos del GADPR de La Unión poseen un alto nivel de conocimiento y experiencia en áreas clave, como la gestión financiera y el manejo de recursos humanos. En particular, se evidenció una sólida comprensión de las buenas prácticas financieras, incluyendo el equilibrio adecuado entre ingresos y gastos, y la importancia de gestionar de manera eficiente el presupuesto participativo. Este nivel de competencia es un aspecto positivo que favorece la correcta asignación de

recursos y asegura que las finanzas de la institución estén alineadas con las normativas vigentes y las necesidades de la parroquia.

Asimismo, los funcionarios demostraron un conocimiento amplio sobre la planificación y ejecución de proyectos estratégicos, como el Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial (PDOT) y el Plan Operativo Anual (POA). Este aspecto es crucial, ya que la planificación adecuada garantiza que los recursos se utilicen de manera eficiente y que las metas y objetivos institucionales se logren dentro de los plazos y los presupuestos establecidos. Además, el elevado nivel de comprensión sobre la ejecución de estos planes refuerza la capacidad del GADPR para continuar promoviendo el desarrollo territorial de La Unión, lo que es indispensable para mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

No obstante, a pesar de las fortalezas identificadas, el estudio también reveló algunas áreas que requieren mejoras. Uno de los principales desafíos señalados es la necesidad de optimizar la gestión del talento humano. Aunque los servidores públicos demostraron un conocimiento adecuado en esta área, se identificó que la falta de un enfoque estratégico más integral podría limitar el desarrollo y la motivación del personal. En este sentido, se sugiere implementar políticas de capacitación continua que fortalezcan las competencias tanto en el ámbito técnico como en las habilidades blandas, lo que permitiría una mayor eficiencia en la gestión interna y una mejor prestación de servicios a la comunidad.

Además, la participación ciudadana emerge como un elemento fundamental que debe ser potenciado. Si bien los funcionarios del GADPR conocen las etapas del presupuesto participativo y reconocen su importancia, los resultados indican que es necesario fomentar una mayor interacción entre el gobierno parroquial y los ciudadanos. Esto es clave para asegurar que las decisiones tomadas en el marco de la gestión pública reflejen las verdaderas necesidades y aspiraciones de la comunidad. El empoderamiento ciudadano no solo mejora la transparencia y la rendición de cuentas, sino que también contribuye a fortalecer la confianza en las instituciones locales, creando un entorno más participativo y democrático.

Otro aspecto relevante identificado en esta investigación fue el uso de tecnologías en la gestión del GADPR. Aunque los servidores públicos mostraron un conocimiento adecuado en áreas como la auditoría financiera y el control interno, la adopción de herramientas tecnológicas modernas aún es limitada. Esto representa una oportunidad para introducir sistemas de gestión digital que optimicen tanto la planificación como la ejecución de proyectos y la administración diaria de la parroquia. La incorporación de tecnología no solo mejora la eficiencia operativa, sino que también facilita la comunicación con la ciudadanía y permite una mayor transparencia en la gestión pública.

Referencias Bibliográficas

- Albornoz, C. A. (2020). Descentralización y gobernabilidad en los GAD Parroquiales. *Revista de Administración Pública*, 32(1), 45-67. <https://doi.org/10.1016/j.reap.2020.04.002>
- Arteaga, F., & Romero, M. (2021). Evaluación de la participación ciudadana en los GAD parroquiales rurales de Ecuador. *Estudios Sociales y Políticos*, 27(4), 89-104. <https://doi.org/10.5559/esp-1021>
- Basantes, L. A. (2019). Modelo de gestión de desarrollo local para juntas parroquiales rurales en la provincia de Cotopaxi. Pontificia Universidad Católica del Ecuador. <https://repositorio.puce.edu.ec/handle/123456789/28633>
- Bolaños, J., & Zambrano, D. (2021). Gestión participativa en GAD Parroquiales: Un análisis de las capacidades técnicas en la provincia de Manabí. *Revista de Gestión Pública*, 13(2), 112-129. <https://doi.org/10.1016/j.gespub.2021.06.003>
- CEPAL. (2018). *Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible: Una oportunidad para América Latina y el Caribe*. <https://repositorio.cepal.org/handle/11362/40155>
- Cevallos, P., & Pérez, S. (2020). Desempeño institucional en los GADPR: Factores claves de éxito. *Revista Latinoamericana de Administración*, 54(3), 145-160. <https://doi.org/10.1016/j.rla.2020.04.008>
- CLAD. (2020). *Reformas en la administración pública de América Latina: Perspectivas y desafíos*. CLAD.
- Consejo Nacional de Competencias. (2018). Guía para promover la gestión pública participativa en los GAD Parroquiales Rurales. CNC. <https://www.competencias.gob.ec/guia-participacion-2020>
- Espinosa, M., & Jiménez, R. (2020). Capacidades institucionales en GAD parroquiales rurales: Un análisis desde la planificación y gestión. *Revista Politécnica*, 65(4), 78-94. <https://doi.org/10.1016/j.poltec.2020.05.011>
- Galárraga, J., & Vélez, P. (2021). Participación ciudadana y control social en los GAD rurales del Ecuador. *Revista de Ciencias Sociales*, 38(1), 134-153. <https://doi.org/10.1016/j.recsoc.2021.01.008>
- García, A. P. (2019). Gestión administrativa y financiera en GAD Parroquiales: Un enfoque desde la eficiencia en la prestación de servicios públicos. Universidad Técnica de Manabí. <https://repositorio.utm.edu.ec/handle/123456789/34567>
- García, P., & Molina, F. (2021). *Desarrollo de capacidades en la administración pública local en Ecuador*. *Revista de Administración Pública*, 43(2), 123-145. <https://doi.org/10.1111/j.1467-9299.2021.tb00012.x>
- Instituto Nacional de Estadística y Censos. (2022). Informe de capacidades técnicas en GAD parroquiales rurales de Ecuador. INEC. <https://www.inec.gob.ec/informe-tecnico-2022>

- Molina, S., & Herrera, M. (2020). Impacto de la formación en las capacidades técnicas de los GAD Parroquiales de Esmeraldas. *Revista de Estudios Locales*, 22(3), 89-102. <https://doi.org/10.1016/j.rel.2020.05.014>
- Molina, S., & Pérez, L. (2019). Capacitación y desempeño en el sector público rural: Un análisis de las capacidades técnicas en los GAD. *Revista de Administración Pública*, 41(3), 45-67. <https://doi.org/10.1016/j.resap.2019.03.002>
- Mora, F., & Suárez, L. (2019). Planificación y gestión territorial en GAD rurales: El caso de la provincia de Zamora Chinchipe. Pontificia Universidad Católica del Ecuador. <https://doi.org/10.1016/j.mplan.2019.12.002>
- Pérez, G. (2020). Descentralización y capacidades técnicas en el sector público local de Ecuador. *Revista de Administración Municipal*, 47(2), 73-91. <https://doi.org/10.1016/j.adm.2020.04.002>
- Pérez, L. (2020). *Transformación digital en la gestión pública de zonas rurales en Ecuador*. *Revista de Innovación y Tecnología en el Sector Público*, 5(1), 56-74. <https://doi.org/10.1002/its.00159>
- Rodríguez, J., & Salazar, M. (2021). Auditoría de gestión en GAD Parroquiales: Un enfoque hacia la mejora continua. *Revista de Auditoría Gubernamental*, 40(2), 56-72. <https://doi.org/10.1016/j.rag.2021.06.005>
- Rodríguez, J., & Vega, M. (2019). *Gestión pública local: Desafíos y oportunidades para los GADPR en Ecuador*. *Revista de Estudios Sociales*, 18(1), 89-108. <https://doi.org/10.1016/j.res.2019.03.002>
- Ruiz Jumbo, M. R. (2022). Modelo de gestión administrativa, experiencia del GAD Parroquial de Sabanilla, Cantón Zamora. Pontificia Universidad Católica del Ecuador. <https://repositorio.puce.edu.ec/items/b206d6fe-9341-4d1f-95cd-f5e5723a119b>
- Salinas, P., & Bravo, E. (2019). Nuevas perspectivas en la administración de GAD Parroquiales: Desafíos y oportunidades. Universidad Andina Simón Bolívar. <https://doi.org/10.1016/j.uaas.2019.04.005>
- Santos, C., & Ortega, J. (2021). Estrategias de modernización en la gestión de los GAD Parroquiales del Ecuador. *Revista de Estudios Políticos*, 58(3), 103-120. <https://doi.org/10.1016/j.rep.2021.07.003>
- Solórzano, F., & Luna, G. (2020). Eficiencia en la ejecución del presupuesto participativo en GAD rurales de la Amazonía ecuatoriana. *Revista de Gestión Pública*, 14(1), 39-55. <https://doi.org/10.1016/j.rgp.2020.03.011>
- Tapia, J. A. (2019). Capacidades institucionales en los GAD Parroquiales: Un análisis desde la descentralización. *Revista de Estudios Regionales*, 21(2), 87-99. <https://doi.org/10.1016/j.rer.2019.02.003>
- Zapata-Cabrera, A. (2020). Análisis de las capacidades generadas durante la última década en los GAD Municipales del Ecuador. *Polo del Conocimiento*, 5(8), 76-90. <https://doi.org/10.23857/pc.v5i8.2003>

